

# AR

# AUGUSTIN RUINARD Academie

## Master Gestion des Ressources Humaines

### Objectifs et Contexte de la Certification

Le Master Gestion des Ressources Humaines est un diplôme de niveau Bac+5 visant à former des professionnels capables d'élaborer et de mettre en œuvre la stratégie RH d'une organisation. Il prépare à des postes de direction en ressources humaines, permettant de gérer les recrutements, les formations, la paie, les relations sociales et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Ce diplôme intègre des compétences avancées en management, droit du travail, gestion de la paie et développement des compétences, en lien avec les enjeux de la transformation digitale et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

### Compétences Attestées

- Elaborer la Stratégie RH :
  - Élaboration de la stratégie RH et formalisation d'un schéma directeur RH.
  - Mise en place de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).
  - Conseil aux managers sur les questions RH.
- Pilotage des Processus RH :
  - Mise en œuvre des processus de recrutement, formation, gestion des carrières et des compétences.
  - Gestion administrative du personnel (paie, contrats, charges sociales).
- Accompagner le Changement et les Projets RSE :
  - Déploiement et évaluation des projets RSE.
  - Accompagnement des transformations organisationnelles.
- Supervision et Audit RH :
  - Contrôle et évaluation de la performance des outils et méthodes de gestion RH.
  - Conduite d'audits des pratiques RH.

### Blocs de Compétences

- ARA-BC01 : Élaborer une Vision Stratégique en GRH
  - Veille stratégique, anticipation des transformations RH, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
  - Évaluation : Rendu de travaux, mise en situation.
- ARA-BC02 : Concevoir et Piloter des Solutions de Gestion en GRH
  - Politiques de recrutement, formation, gestion des compétences.
  - Évaluation : Mise en situation professionnelle.
- ARA-BC03 : Mesurer et Contrôler l'Efficacité des Outils de Gestion RH
  - Indicateurs et tableaux de bord sociaux, contrôle de gestion sociale.
  - Évaluation : Audits, évaluation de la performance.
- ARA-BC04 : Superviser l'Application des Règles et Normes en GRH
  - Droit du travail, relations sociales, respect des normes.
  - Évaluation : Mise en situation, rendus écrits.

### Types d'Emplois Accessibles

- Directeur des Ressources Humaines : Supervision de la stratégie RH globale.
- Responsable Recrutement : Gestion des processus de recrutement et d'intégration.
- Responsable Formation : Conception et mise en œuvre des plans de formation.
- Consultant en RH : Conseil et accompagnement des entreprises sur les problématiques RH.

### Secteurs d'Activité

- Entreprises Privées et Publiques
- Cabinets de Conseil en RH
- Organisations Non-Gouvernementales
- Administrations Publiques



### Première Année

- Enseignements Généraux :
  - Management et Communication : Techniques de management et de communication.
  - Droit du Travail : Réglementations et législations sociales.
- Enseignements Professionnels :
  - Gestion des Talents : Recrutement et développement des compétences.
  - Outils de Gestion RH : Systèmes d'information RH, tableaux de bord.
  - Projet Professionnel : Projet tuteuré en lien avec les RH.

## Deuxième Année

- Enseignements Généraux :
  - Anglais Professionnel : Communication en anglais appliquée aux RH.
  - Éthique et RSE : Responsabilité sociétale des entreprises et éthique professionnelle.
- Enseignements Professionnels :
  - Audit et Contrôle de Gestion Sociale : Techniques d'audit et d'évaluation.
  - Stratégie et Transformation RH : Élaboration et mise en œuvre de la stratégie RH.
  - Stage en Entreprise : Stage de 4 à 6 mois pour appliquer les compétences acquises.



## Rythme de la formation

### En Formation Initiale

Les masters se déroulent généralement sur un volume horaire total d'environ 1 800 heures sur deux ans, réparties principalement en cours théoriques au sein de l'université ou de l'établissement de formation. Un stage obligatoire de 4 à 6 mois est inclus dans le programme. Un parcours personnalisé peut être envisagé, entraînant des ajustements du volume horaire total.

## En Alternance

Le master en alternance comprend environ 3 600 heures de formation sur deux ans :

- 1 800 heures au sein de l'université ou de l'établissement de formation.
- 1 800 heures en entreprise.

Un parcours personnalisé reste possible, avec des ajustements du volume horaire total.

## Tarifs du Master

### En Alternance

Le coût de la formation est généralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, sans frais pour l'étudiant. Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, un léger reste à charge peut exister pour l'entreprise d'accueil.

*Coût de la formation en alternance : 7990 € - 1ère année ; 8280 € - 2ème année*

### En Initiale

Retrouvez les tarifs de nos formations et les modalités de financement sur la page tarifs.

*Coût de la formation en initiale : 6700 € - 1ère année ; 6900 € - 2ème année*

## Moyens et Outils pédagogiques

Pour les formations de master, une variété de moyens et d'outils pédagogiques est mise en place pour garantir un apprentissage efficace et adapté aux besoins des étudiants :

- *Cours Magistraux et Séminaires* : Enseignements théoriques approfondis dispensés par des professeurs et des experts du domaine.
- *Travaux Dirigés (TD) et Travaux Pratiques (TP)* : Séances interactives permettant de mettre en pratique les connaissances théoriques.

- *Projets Tutorés* : Réalisation de projets pratiques encadrés par des tuteurs pour développer les compétences techniques et organisationnelles.
- *Stages en Entreprise* : Périodes en entreprise pour acquérir une expérience professionnelle et appliquer les compétences acquises.
- *Bibliothèques et Centres de Ressources Documentaires* : Accès à une large gamme de livres, revues, et ressources numériques spécialisées.
- *Laboratoires et Équipements Technologiques* : Utilisation de laboratoires, équipements de pointe et logiciels spécialisés pour les travaux pratiques et les recherches.

Ces moyens et outils pédagogiques offrent un environnement d'apprentissage complet et stimulant, favorisant le développement des compétences essentielles en ressources humaines et l'insertion professionnelle des étudiants.

 [augustinruinardacademie.com](http://augustinruinardacademie.com)  
 +33 (0) 1 60 79 08 37  
 [compta@augustinruinardgroupe.com](mailto:compta@augustinruinardgroupe.com)  
 64 Allée des Champs Elysées, 91080 Evry



AUGUSTIN RUINARD  
G R O U P E

Siret : RCS 949 493 183  
TVA : FR65949493183

Certifications Qualiopi :  
L. 6313-1-1 & L. 6313-1-2  
NDA : 11756715375  
APE : 8559B