

AR

AUGUSTIN RUINARD Académie

Master Économie du Travail et des Ressources Humaines

Objectifs et Contexte de la Certification

Le Master Économie du Travail et des Ressources Humaines forme des experts capables de comprendre, analyser et intervenir sur les dynamiques du marché du travail et les pratiques RH.

Les diplômés seront aptes à évaluer et élaborer des politiques d'emploi et de formation, conseiller les directions RH, et participer à la gestion stratégique des compétences et des carrières au sein des organisations.

Compétences Attestées

- Analyse et Expertise Économique :
 - Collecter, traiter et synthétiser des informations économiques.
 - Analyser le marché du travail et les besoins en compétences.
 - Mener des expertises économiques et des études de marché.
- Conseil en Gestion des Ressources Humaines :
 - Conseiller les directions RH pour optimiser la gestion des emplois et des compétences.
 - Évaluer les politiques d'emploi et les dispositifs de formation.
 - Conduire des audits RH et superviser des projets RSE.
- Gestion et Transformation des Organisations :
 - Élaborer des outils d'aide à la décision et piloter des projets de transformation RH.
 - Analyser et mettre en œuvre des politiques RH.
 - Conduire des projets complexes en contexte international et pluridisciplinaire.

Blocs de Compétences

- ARA-BC01 : Mettre en œuvre les Usages Avancés et Spécialisés des Outils Numériques
 - Utilisation autonome des outils numériques avancés pour la recherche et le travail professionnel.
- ARA-BC02 : Mobiliser et Produire des Savoirs Hautement Spécialisés

- Développer une conscience critique et résoudre des problèmes complexes en intégrant des savoirs pluridisciplinaires.
- ARA-BC03 : Mettre en Œuvre une Communication Spécialisée
 - Communiquer de façon efficace et spécialisée en français et en anglais.
- ARA-BC04 : Contribuer à la Transformation en Contexte Professionnel
 - Conduire des projets et respecter les principes d'éthique et de responsabilité sociale et environnementale.
- ARA-BC05 : Réaliser des Analyses Économiques
 - Utiliser des théories et modèles économiques pour étudier des situations complexes.
- ARA-BC06 : Aider à la Décision par une Activité de Conseil ou d'Expertise
 - Élaborer et mettre en œuvre des outils d'aide à la décision pour les organismes publics et privés.
- ARA-BC07 : Analyser les Politiques d'Emploi et Formation
 - Réaliser des diagnostics socio-économiques et territoriaux sur l'emploi et les compétences.
- ARA-BC08 : Concevoir et Piloter la Politique des RH
 - Analyser les besoins RH, conduire le changement et piloter les politiques RH stratégiques.

Types d'Emplois Accessibles

- Chargé de l'Emploi et des Compétences : Analyse des besoins en compétences et gestion des carrières.
- Responsable Formation : Conception et mise en œuvre de programmes de formation.
- Auditeur Social : Évaluation des pratiques RH et conformité aux normes sociales.
- Chargé de Mission RSE : Déploiement et suivi des politiques de responsabilité sociétale.

Secteurs d'Activité

- Activités Spécialisées, Scientifiques et Techniques
- Services Administratifs et de Soutien
- Administration Publique

Programme de la formation

Première Année

- Enseignements Généraux :
 - Management et Communication : Techniques de management et de communication.
 - Droit du Travail : Réglementations et législations sociales.
- Enseignements Professionnels :
 - Gestion des Talents : Recrutement et développement des compétences.

- Outils de Gestion RH : Systèmes d'information RH, tableaux de bord.
- Projet Professionnel : Projet tuteuré en lien avec les RH.

Deuxième Année

- Enseignements Généraux :
 - Anglais Professionnel : Communication en anglais appliquée aux RH.
 - Éthique et RSE : Responsabilité sociétale des entreprises et éthique professionnelle.
- Enseignements Professionnels :
 - Audit et Contrôle de Gestion Sociale : Techniques d'audit et d'évaluation.
 - Stratégie et Transformation RH : Élaboration et mise en œuvre de la stratégie RH.
 - Stage en Entreprise : Stage de 4 à 6 mois pour appliquer les compétences acquises.



Rythme de la formation

En Formation Initiale

Les masters se déroulent généralement sur un volume horaire total d'environ 1 800 heures sur deux ans, réparties principalement en cours théoriques au sein de l'université ou de l'établissement de formation. Un stage obligatoire de 4 à 6 mois est inclus dans le programme. Un parcours personnalisé peut être envisagé, entraînant des ajustements du volume horaire total.

En Alternance

Le master en alternance comprend environ 3 600 heures de formation sur deux ans :

- 1 800 heures au sein de l'université ou de l'établissement de formation.
- 1 800 heures en entreprise.

Un parcours personnalisé reste possible, avec des ajustements du volume horaire total.



Tarifs du Master

En Alternance

Le coût de la formation est généralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, sans frais pour l'étudiant. Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, un léger reste à charge peut exister pour l'entreprise d'accueil.

Coût de la formation en alternance : 7990 € - 1ère année ; 8280 € - 2ème année

En Initiale

Retrouvez les tarifs de nos formations et les modalités de financement sur la page tarifs.

Coût de la formation en initiale : 6700 € - 1ère année ; 6900 € - 2ème année

Moyens et Outils pédagogiques

Pour les formations de master, une variété de moyens et d'outils pédagogiques est mise en place pour garantir un apprentissage efficace et adapté aux besoins des étudiants :

- *Cours Magistraux et Séminaires* : Enseignements théoriques approfondis dispensés par des professeurs et des experts du domaine.
- *Travaux Dirigés (TD) et Travaux Pratiques (TP)* : Séances interactives permettant de mettre en pratique les connaissances théoriques.
- *Projets Tutorés* : Réalisation de projets pratiques encadrés par des tuteurs pour développer les compétences techniques et organisationnelles.
- *Stages en Entreprise* : Périodes en entreprise pour acquérir une expérience professionnelle et appliquer les compétences acquises.
- *Bibliothèques et Centres de Ressources Documentaires* : Accès à une large gamme de livres, revues, et ressources numériques spécialisées.
- *Laboratoires et Équipements Technologiques* : Utilisation de laboratoires, équipements de pointe et logiciels spécialisés pour les travaux pratiques et les recherches.

Ces moyens et outils pédagogiques offrent un environnement d'apprentissage complet et stimulant, favorisant le développement des compétences essentielles en ressources humaines et l'insertion professionnelle des étudiants.

 augustinruinardacademie.com
 +33 (0) 1 60 79 08 37
 compta@augustinruinardgroupe.com
 64 Allée des Champs Elysées, 91080 Evry

AR

AUGUSTIN RUINARD
GROUPE

Siret : RCS 949 493 183
TVA : FR65949493183

Certifications Qualiopi :
L. 6313-1-1 & L. 6313-1-2
NDA : 11756715375
APE : 8559B