

AR

AUGUSTIN RUINARD Academie

Actualité Juridique RH - Les Dernières Réformes (Réf. AJR)

Objectifs et contexte de la formation

À l'heure où la société est en pleine mutation et où les réformes se multiplient, le droit social évolue très rapidement. Cette formation permet de comprendre les dernières évolutions du droit social et leur impact sur les différentes organisations. Elle vise à mettre à jour les compétences juridiques des participants en gestion sociale.

Compétences attestées

- Compréhension de l'Évolution du Droit Social :
 - Comprendre les dernières réformes et leur impact.
 - Appliquer les nouvelles obligations lors de l'embauche et en matière de sécurité.
- Prévention des Risques Juridiques :
 - Identifier et prévenir les risques juridiques.
 - Appréhender les dernières réformes pour prévenir les contentieux.
- Gestion des Relations avec les Salariés :
 - Appliquer les nouvelles règles en matière de durée du travail et de télétravail.
 - Préserver les libertés individuelles et gérer l'usage des outils informatiques par les salariés.
- Santé et Sécurité au Travail :
 - Connaître les dispositions de la loi « santé » et les obligations en matière de harcèlement et de sexisme.
- Adaptation aux Dernières Actualités :
 - Intégrer les évolutions récentes de la jurisprudence.
 - Connaître les dispositions des lois relatives au fonctionnement du marché du travail et de la loi « climat ».

Types d'emplois accessibles

- Responsables RH

- Chefs d'entreprise de TPE et PME
- Managers
- Collaborateurs en charge des Ressources Humaines

Secteurs d'activité

- Entreprises de toutes tailles
- Cabinets RH
- Administrations publiques



Programme de la formation

Les Obligations Liées à l'Embauche

- Nouvelles obligations lors de l'embauche.
- Principes de non-discrimination.
- **Échanges** : Retours d'expérience et bonnes pratiques.

Les Relations avec les Salariés

- Évolutions en matière de durée du travail et de télétravail.
- Libertés individuelles et usage des outils informatiques.
- **Échanges** : Discussions autour des thèmes traités.

Santé et Sécurité au Travail

- Dispositions de la loi « santé ».
- Prévention des agissements sexistes et harcèlement.
- **Réflexion collective** : Échanges sur des cas pratiques.

Les Toutes Dernières Actualités

- Précisions de la jurisprudence et évolutions en matière d'index égalité.
- Dispositions des lois relatives au fonctionnement du marché du travail et de la loi « climat ».
- **Exercice** : Quiz sur l'ensemble des points abordés.



Rythme de la formation

En Formation Initiale

La formation se déroule sur 7 heures (1 jour), principalement en cours théoriques et pratiques. Un parcours personnalisé peut être envisagé, entraînant des ajustements du volume horaire total.

En Alternance

La formation en alternance comprend 7 heures, réparties entre le centre de formation et l'entreprise.

Tarifs de la formation

En Alternance

Le coût de la formation est généralement pris en charge par l'OPCO dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, sans frais pour l'étudiant.

En Initiale

Coût de la formation : 800 € HT



augustinruinardacademie.com



+33 (0) 1 60 79 08 37



contact@augustinruinardgroupe.com



64 Allée des Champs Elysées, 91080 Evry

AR

AUGUSTIN RUINARD
Académie

Siret : RCS 949 493 183

TVA : FR65949493183

Certifications Qualiopi :
L. 6313-1-1 & L. 6313-1-2

NDA : 11756715375

APE : 8559B