

# AR

# AUGUSTIN RUINARD Academie

Maîtriser le Contrat de Travail : De  
l'Embauche à la Rupture (Réf. TRV)

## Objectifs et contexte de la formation

Le contrat de travail a une valeur juridique forte et unit un employeur à un salarié. Cette formation permet de maîtriser l'environnement légal et les aspects pratiques du contrat de travail afin de développer les bons réflexes face aux situations rencontrées quotidiennement dans l'entreprise et de prévenir ainsi les contentieux.

## Compétences attestées

- Rédaction des Éléments Constitutifs du Contrat de Travail :
  - Rédiger les contrats de travail en respectant les obligations sociales préalables à l'embauche.
  - Connaître les spécificités des différents types de contrats (CDI, CDD, intérim).
- Contrôle des Clauses Sensibles et Durée du Travail :
  - Maîtriser les clauses de confidentialité, non-concurrence, mobilité.
  - Gérer le temps de travail effectif, les heures supplémentaires et le temps partiel.
- Gestion des Cas de Suspension du Contrat de Travail :
  - Gérer les maladies professionnelles, accidents du travail, congés maternité.
  - Connaître les modalités de suspension du contrat pour absences justifiées et injustifiées.
- Exécution et Rupture du Contrat de Travail :
  - Maîtriser les obligations du salarié et de l'employeur.
  - Gérer les licenciements pour motif personnel ou économique, les ruptures amiables.
- Gestion des Instances Représentatives du Personnel (IRP) :
  - Comprendre le rôle du C.S.E, des syndicats, et de la médecine du travail.
  - Identifier le rôle des instances dans la prévention des contentieux.

## Types d'emplois accessibles

- Responsables RH
- Assistant(e)s RH

- Responsables du personnel
- Juristes d'entreprise

### Secteurs d'activité

- Entreprises de toutes tailles
- Cabinets RH
- Administrations publiques



## Programme de la formation

### Rédaction des Éléments Constitutifs du Contrat de Travail

- Obligations sociales préalables, CDI, CDD, intérim.
- Modalités de la période d'essai.
- **Exercice** : Répertorier les éléments constitutifs du contrat de travail.

### Contrôle des Clauses Sensibles et Durée du Travail

- Clauses de confidentialité, non-concurrence, mobilité.
- Temps de travail effectif, temps partiel, heures supplémentaires.
- **Exercice** : Analyse de jurisprudences sur les modifications d'un contrat de travail.

### Gestion des Cas de Suspension du Contrat de Travail

- Maladies professionnelles, accidents du travail, congé maternité.
- Absences justifiées et injustifiées.
- **Exercice** : Analyser différents cas de suspension du contrat de travail.

### Exécution et Rupture du Contrat de Travail

- Obligations du salarié et de l'employeur.
- Licenciements, ruptures amiables, démission, mise à la retraite.
- **Exercice** : Rédiger une lettre de licenciement à partir d'un cas d'entreprise.

### Gestion des Instances Représentatives du Personnel (IRP)

- Rôle du C.S.E, syndicats, inspecteur du travail, médecine du travail.
- **Exercice** : Débat sur le contentieux devant le Conseil des Prud'hommes.

## Rythme de la formation

### En Formation Initiale

La formation se déroule sur 14 heures (2 jours), principalement en cours théoriques et pratiques. Un parcours personnalisé peut être envisagé, entraînant des ajustements du volume horaire total.

### En Alternance

La formation en alternance comprend 14 heures, réparties entre le centre de formation et l'entreprise.

## Tarifs de la formation

### En Alternance

Le coût de la formation est généralement pris en charge par l'OPCO dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, sans frais pour l'étudiant.

### En Initiale

Coût de la formation : 1500 € HT

 [augustinruinardacademie.com](http://augustinruinardacademie.com)  
 +33 (0) 1 60 79 08 37  
 [contact@augustinruinardgroupe.com](mailto:contact@augustinruinardgroupe.com)  
 64 Allée des Champs Elysées, 91080 Evry



Siret : RCS 949 493 183  
TVA : FR65949493183

Certifications Qualiopi :  
L. 6313-1-1 & L. 6313-1-2  
NDA : 11756715375  
APE : 8559B